

澳門樂施會就《2019年財政年度施政報告》的期望 2018年10月

澳門特區政府宣布由10月11日起至10月25日，就《2019年財政年度施政報告》（下稱《2019年施政報告》）進行15天的意見收集，澳門樂施會（下稱樂施會）對此舉表示歡迎，認為可以集思廣益，協助特區政府制訂切合廣大居民所需的政策措施。以下為樂施會就《2019年施政報告》的期望。

一、調升最低維生指數水平

2017年及2018年連續兩年的施政報告均沒有提及調整「最低維生指數」（下稱低維）的水平。換言之，現時的低維水平仍然維持在2016年1月的水平。事實上，根據澳門統計暨普查局的數據顯示，綜合消費物價指數（通脹率）自2017年中開始持續上升，到了2018年8月的通脹率為3.32%，較2017年8月的1.36%高出1.96%。此外，值得注意的是，按最新一期《住戶收支調查》（2012 / 2013年），整體住戶開支最大比重的類別為「食物及非酒精飲品類」，佔家庭總開支超過四分之一（26%）。然而，在最低支出住戶類別（即雙周消費開支1,999元或以下）當中，「食物及非酒精飲品類」的開支，卻佔家庭總開支高達44%，顯示低收入家庭的消費模式與一般家庭不同，他們花費在「食物及非酒精飲品類」的開支，較一般家庭高出很多。但在同一期間，「食物及非酒精飲品類」的通脹率升幅卻高於整體水平（2.5%），累計上升了3.4%。

總的來說，由於低維的受惠對象是低收入家庭，而這類家庭的消費模式與一般家庭不同，因此在評估是否需要調整低維的水平時，除了參考通脹率外，更要考慮與最低支出住戶相關的數據，例如：「食物及非酒精飲品類」的消費物價指數。因此，樂施會建議政府應在《2019年施政報告》中調升低維的水平。

二、最低工資水平應上調及「一年一檢」

同樣地，過去兩年的施政報告亦沒有提及調整最低工資的水平。特區政府於2015年制訂了《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》法律，並於2016年1月1日正式生效，當時的工資水平訂為時薪澳門幣30元，日薪澳門幣240元及月薪澳門幣6,240元，而這個水平自2016年1月以來並沒有調整過。然而，根據澳門統計暨普查局的數

據顯示，澳門月工作收入中位數（Median Monthly Income）由 2017 年第一季的澳門幣 15,000 元，上升至 2017 年第四季澳門幣 15,500 元，以及 2018 年第一及第二季的澳門幣 16,000 元。由此可見，雖然月工作收入中位數自 2017 年起有所提升，但最低工資水平卻沒有相應作出上調。因此，樂施會建議政府應在《2019 年施政報告》中調升最低工資的水平。

此外，政府在實施《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》法案時已訂明，最低工資金額須「一年一檢」。然而，在 2018 年 6 月 13 日所發表的《最低工資》法案公眾諮詢總結報告中，政府卻提出每兩年才檢討工資水平一次，樂施會對此表示失望，並建議政府應延續最低工資「一年一檢」的做法，確保基層僱員能維持基本生活的購買力。

三、提升博彩經營公司的企業社會責任表現

樂施會認為一個公義的社會應朝向「人本經濟」發展，即不再只是追求最大利潤，而是按人的需要來發展經濟，讓最弱勢的一群獲得優先發展，共創一個更公平的世界。我們認為，要達致這個目標，企業的角色是相當重要的。若企業能實踐「企業社會責任」（Corporate Social Responsibility），弱勢社群方有機會真正受惠於經濟發展，長遠可脫離貧窮。為此，樂施會自 2004 年起一直積極在香港推動企業社會責任；並於 2008 年、2009 年及 2016 年就香港恒生指數成份股公司的企業社會責任表現作調查，以探討其在香港推行的情況。

澳門特區政府於 2002 年批出 6 份博彩經營批給合同予 6 間博彩經營公司，經營合同將於 2020 年及 2022 年完結。博彩業與本澳居民的日常生活息息相關，而經營合同更規定，承批公司必須繳納一定比例的撥款，以促進、發展或研究文化、社會、經濟、教育、科學、學術及慈善活動及發展澳門城市建設、推廣旅遊和提供社會保障，這些統統都屬於「企業社會責任」的一部分。樂施會預計在不久的將來，澳門政府將會展開有關新的經營合同投標或談判的工作，而行政長官在《2019 年施政報告》中應會提及有關新的博彩經營合同事宜。為此，我們建議政府於新的經營合同中加入適當的企業社會責任條款，包括：勞僱關係、職業安全衛生、環境保護、反貪腐等，以提升經營公司在企業社會責任方面的表現，最終使廣大澳門居民獲益。

完